

# ОУ "ВАСИЛ ЛЕВСКИ" с. ПРЕСЕЛЕНЦИ

ОУ "Васил Левски"



с. Преселенци

9558 с. Преселенци ул. Втора №13 тел. 0884 636344, e-mail: [ou\\_vasil\\_levski@mail.bg](mailto:ou_vasil_levski@mail.bg)

Утвърждавам!  
Директор:

/Ст.Стойкова/

# П Л А Н ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2020 - 2021 ГОДИНА

Настоящият План за квалификационната дейност в ОУ "Васил Левски" с. Преселенци е приет на Педагогически съвет, с решение Протокол № 08 /08 .09.2020 г.

## I. ЦЕЛИ

1. Усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие.
2. Развитие и осъвременяване на квалификационната дейност и мотивиране на педагозите за квалификация и усъвършенстване.
3. Въвеждане на съвременни европейски форми и начини за квалификационна дейност, свързани с изискванията към учителите.
4. Квалификацията да повишава социално-педагогическите компетенции, критериите и показателите за оценка на труда на учителя.
5. Връзка на квалификацията с приложение на интерактивните методи и груповата работа, с иновативните и прагматични решения, които да доведат до кариерно развитие и подобаващо заплащане труда на учителя.
6. Непрекъснатост на квалификационната дейност, която да повиши ефективността в работата по проекти.
7. Квалификация на кадри чрез създаване и реализация на нови квалификационни форми .
8. По-високото равнище на квалификация - основа за придобиване на по-висока професионално-квалификационна степен.

## II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Педагогическите специалисти са длъжни ежегодно да повишават квалификацията си с цел подобряване качеството на работата им и повишаване резултатите и качеството на подготовка на децата и учениците
2. Учителите да отчитат необходимостта на пазара от добре развит човешки ресурс, който да реализира новостите и приоритетите в образованието.
3. Учителите да търсят алтернативи за промяна в мисленето и приложение на нови концептуални модели в квалификацията и пряката си образователна работа на педагози
4. Квалификационната дейност да поставя акценти в посока на изследване и развитие на глобалните процеси в образователната реформа, изследване на реалните потребности, мотиви , интереси на учениците, които се образоват.
5. Учителите да търсят възможности за повишаване на личната си професионална квалификация в сферата на вътрешно-квалификационните форми.

6. Учителите да вземат активно участие в националната стратегия за квалификация и кариерно развитие.

7. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети с цел покриване на ДОС и развиване уменията на учениците за решаване на проблеми.

8. Да се подпомага работата на класните ръководители за изграждане на социални и граждански умения, инициативност, предприемачество и умения за отчитане на културните различия и извършване на доброволческа дейност сред учащите се.

### **III. ОБУЧИТЕЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ**

1. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се извършва от специализирани обслужващи звена, от висши училища и научни организации.

2. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се измерва чрез система от квалификационни кредити и се удостоверява с документ.

3. Педагогическите специалисти са длъжни да повишават квалификацията си по програми на специализирани организациите не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране.

4. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти може да се организира от училищата и от центрoвете за подкрепа за личностно развитие чрез обмяна на добри практики в различни форми, както и по международни и национални програми.

5. Вътрешноинституционалната квалификация се измерва в академични часове и за нея не се присъждат квалификационни кредити.

6. Училището и центрoвете за подкрепа за личностно развитие са длъжни да осигуряват условия за повишаване на квалификацията по ал. 1 в не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист.

7. Повишаването на квалификацията се осъществява по програми и във форми по избор на педагогическия специалист в съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност, с професионалното развитие на педагогическия специалист, с резултата и препоръките от атестацията му, както и с националната, регионалната, общинската и училищната политика.

8. Постигнатите компетентности се отразяват в професионално портфолио на педагогическия специалист.

#### IV. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ

Годишните средства за квалификация на педагогическите специалисти се определят в размер – не по-малък от 1 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора, съгласно чл. 35 от Колективен трудов договор за системата на Народната просвета.

#### V. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

<b>Вътрешноучилищна квалификационна дейност</b>			
<b>Форма (семинар, тренинг и др.)</b>	<b>Тема</b>	<b>Време на провеждане</b>	<b>Целева група (брой)</b>
Беседа	Разработване на планове за дейността на методичните обединения	Септември 2018 г.	членове на МО
Семинар	Участие в съвещанията, организирани от РУО - гр. Добрич, с учителите по отделните учебни предмети	Октомври 2018 г.	учители
Тренинг	Взаимни посещения на часове от преподавателите по една и съща специалност и/или различна и оказване методична помощ на учители	I-ви учебен срок 2018 г.	учители
Семинар	Запознаване с възможностите за включване в разнообразни форми за повишаване квалификацията на учителите	Октомври 2018 г.	учители
Семинар	Организиране на обучение за учители на тема: „Превенция на отпадането на учениците от училище”	Ноември 2018 г.	учители
Тренинг	Повишаване вътрешната квалификация на учителите чрез съвместни разработки на уроци, консултации, открити уроци и презентации на добри практики в училище	Септември - Юни	учители
Тренинг	Организиране и провеждане на практикум за новите класни ръководители. Определяне на критерии за спазване изискванията за работа с ученици, родители и документацията на класните ръководители.	Септември 2018 г.	класни ръководители
Тренинг	Създаване на база данни с материали в помощ на класните ръководители и обмяна на информация и опит по провеждане на теми, лекции, мероприятия в МО на класните ръководители.	Септември Май 2019 г.	класни ръководители

Семинар	Провеждане квалификационна среща на тема : Вътрешно оценяване и прилагане на Наредба № 3/15.04.2003г за системата за оценяване	Ноември 2018 г.	учители
Тренинг	Използване по-ефективно на информационните и комуникационни технологии в обучението	Февруари 2019 г.	учители
Практи - кум	Ролята на спортните игри в часовете по ФВС	Март 2019 г.	учители
Семинар	Организиране на работна среща и отчет на резултатите от НВО и изготвяне на стратегия за повишаване на успеваемостта на учениците	Май 2019 г.	учители

### **Извънучилищна квалификационна дейност**

Форма (семинар, тренинг и др.)	Тема	Време на провеждане	Целева група (брой)
Обучение		Октомври 2018 г.	учители
Обучение	Форми на оценяване. Софтуерни програми за изработване на тестове	Септември Юни 2019 г.	учители
Семинар	Европейски измерения на качеството на образование в мултикултурна среда	Септември Юни 2019 г.	учители
Семинар	Общуването семейство – училище насочено към оптимизиране на учебно – възпитателния процес	Септември Юни 2019 г.	учители
Семинар	Политики за осигуряване качество на образованието в слети паралелки	Септември Юни 2019 г.	учители
Семинар	Модерни методи за оценяване знанията на учениците чрез работа по проекти, разработване на интерактивни тестове и използване на on-line тестове	Септември Юни 2019 г.	учители
Лекции Семинари	Курсове от НИОКСО гр. Баня и други обучителни институции	Септември Юни 2019 г.	учители

## **ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ И НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА**

### **I. Правила за участие на педагогическия персонал в квалификационната дейност**

1. Квалификационната дейност в училището се ръководи от Комисия за квалификационна дейност, в чийто състав са председателите на методическите обединения. Председател на Комисията се избира на Педагогически съвет.
2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на Педагогическия съвет.
3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал цели:
  - да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
  - да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.
4. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО – ДОБРИЧ, университети, колежи, квалификационни институции,

центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

5. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

- по собствено желание;
- по препоръка на работодателя;
- по препоръка на експерти от РУО – Добрич и МОН.

6. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудоуправни, финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие със ЗПУО.

7. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на училището осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

8. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:

- преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни стандарти;
- заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на народната просвета;
- преминават на нова педагогическа длъжност;
- заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години.
- са председатели на училищни комисии и методични обединения

9. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището.

## **II. Правила за участие на непедогогическия персонал в квалификационната дейност**

1. Непедогогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО – Добрич, университети, колежи, квалификационни институти, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

3. Непедогогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:

- по собствено желание
- по препоръка на директора на училището
- по препоръка на експерти от съответната област.

4. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудоуправни, финансови и др./ се договарят между непедогогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда.

## **III. Мотивиране на персонала за участие в квалификационната дейност**

1. Педагогическите кадри, придобили професионално - квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на училищно равнище.

2. На педагогическите кадри, придобили професионално - квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.

3. Възможност за кариерно развитие.

4. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

## **IV. Механизъм за финансова подкрепа**

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1 % от годишния ФРЗ.

2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.
4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в училището, финансирането става с лично участие на учителя.
5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на училището, му се предоставя тази възможност.
6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.
7. Осчетоводяването на разходваните средства става посредством разходно оправдателен документ - фактура и протокол от организацията, осъществяваща обучението.

Настоящите правила за квалификация са приети на заседание на ПС с Протокол №10 от 03.09.2018 г., като неразделна част от Плана за квалификационната дейност на училището и подлежат на актуализация при промяна в обстоятелствата и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.

Директор:  
/Ст.Стойкова//